



**Unione Montana Gran Paradiso**  
**Comuni di Alpette, Ceresole Reale, Locana,**  
**Ribordone e Sparone**

**Via Torino 17 - 10080 LOCANA (TO)**

**C.F.: 92519000019 - P.IVA 11017920015**

**e-mail: [segreteria@unionemontana-granparadiso.to.it](mailto:segreteria@unionemontana-granparadiso.to.it)**  
**[unionemontana.granparadiso@pec.it](mailto:unionemontana.granparadiso@pec.it)**

L20-1

**DECRETO N. 9 DEL 16/04/2026**

**Il Presidente dell'Unione**

Visto il D.lgs. 18.8.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 97, 107, 109, che assegnato alla tecnico struttura degli enti locali la gestione, mentre agli organi di governo dell'ente sono demandati: la programmazione, gli indirizzi ed il controllo degli obiettivi;

Visto il C.C.N.L. per le funzioni locali siglato in data 23.02.2026

Visto l'art. 15 comma 4 del suddetto contratto ai sensi del quale : *“Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: 24 a) ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”*

Visto che l'Unione Montana in questo momento si trova nelle condizioni previste dal suddetto articolo;

Dato atto che ai sensi dell'art. 16 al dipendente cui viene riconosciuto l'incarico di E.Q. *“Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.”* Fatto salvo quanto previsto dall'art. 17 del vigente C.C.N.L.;

Dato atto che gli Enti possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;

Dato altresì atto che ai sensi dell'art. 16 comma 3 al personale afferente alla categoria degli Istruttori, a cui sia conferita la posizione organizzativa, *“Nelle ipotesi considerate nell'art. 15 comma 4 (Incarichi di elevata qualificazione), l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.”*

Visto che in materia di rapporti sindacali il contratto del 2018 prevede che la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sia oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

Richiamati:

- Il verbale del 17.03.2026 redatto dall'O.I.V.

- La D.G. n. 20 del 31/03/2026, con la quale è stata approvata, a seguito delle necessarie operazioni di riproporzionamento, l'indennità di posizione per ciascuna area, nella misura pari a € 5.000,00 annui per l'area finanziaria;

Dato atto che ai sensi dell'art. 3, lettera g) del vigente Regolamento Uffici e servizi in caso di assenza del Responsabile le funzioni saranno svolte dal Segretario dell'Ente;

### DECRETA

1. di nominare la dipendente Michela Babando, classificata nell'area degli Istruttori, ex cat. economica C2, Responsabile dell'Area Amministrativo - Finanziaria a decorrere dalla data odierna e fino al 15/04/2029;
2. di riconoscere allo stesso un'indennità di posizione annua pari a € 5.000,00 annui, oltre ad un'indennità di risultato corrispondente al 15% del suddetto importo annuale.



Il Presidente  
Guido BELLARDO GIOLI

Locana, 16/04/2026

Dal Registro dei Decreti del Presidente n. 9/2026