

**Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di
valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni
(art. 14, c. 4, lett. a), D.Lgs. n. 150/2009)**

Al termine della seconda annualità del ciclo della performance si dispone degli elementi utili alla formulazione di un primo quadro descrittivo del funzionamento complessivo del SMVP dell'Unione Montana Gran Paradiso e dei comuni che hanno conferito delega all'Unione in merito alle funzioni di OIV.

Tale quadro, in ragione delle scelte di efficientamento dei servizi adottate dagli Enti attraverso la delega all'Unione Montana Gran Paradiso, assume significato se formulato nel suo insieme, in una prospettiva di osservazione sistemica che, nello spirito stesso dell'Unione, tenga conto delle peculiarità dei singoli Enti all'interno del contesto generale.

Tra gli elementi che accomunano gli Enti coinvolti particolare rilevanza assumono le ridotte dimensioni organizzative che li caratterizzano. A fronte di tali dimensioni organizzative si riscontra l'esigenza, da parte degli Uffici, di fornire risposte puntuali su ognuno dei procedimenti e/o servizi afferenti agli Enti Locali, siano essi di grandi o di piccole dimensioni, fatte salve le semplificazioni normative applicabili agli Enti del gruppo (D.P.R. 81/2022, D.M. 132/2022 e delibere ANAC/ANCI per comuni sotto i 5.000 e 1.500 abitanti).

L'analisi sul funzionamento del SMVP, necessariamente contestualizzata, non può prescindere da queste valutazioni di carattere generale, dalle quali deriva peraltro l'esigenza di sviluppo di competenze interdisciplinari tra il personale coinvolto nella realizzazione dell'azione amministrativa. In questo senso deve essere sottolineata la disponibilità e la proattività delle figure individuate a supporto dell'OIV, sia da parte dei singoli Enti deleganti, sia attraverso la figura amministrativa individuata dall'Unione, che svolge di fatto la funzione di supporto e di Struttura Tecnica Permanente ai sensi dell'art. 14, commi 3 e 3-bis del D.Lgs. 150/2009 e in aderenza ai criteri di semplificazione organizzativa per gli Enti Locali

Sulla base dell'esperienza maturata e del contesto di riferimento si individuano allo stato attuale le seguenti tematiche di particolare rilievo in relazione al funzionamento dei Sistemi:

1. allineamento dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della performance;
2. integrazione dei sistemi informativi.

A fianco di tali tematiche sono poi evidenziati altri ambiti di interesse; al fine di rendere la presente relazione di lettura semplice ed immediata si ritiene utile la sua formulazione attraverso la matrice di analisi SWOT che colloca all'interno di un unico quadro sinottico i punti di forza e di debolezza del sistema in relazione alle cause interne ed esterne.

	PUNTI DI FORZA per il raggiungimento degli obiettivi	ELEMENTI DA MONITORARE IN QUANTO POSSIBILI FONTE DI CRITICITÀ per il raggiungimento degli obiettivi
ORIGINE INTERNA (fattori interni)	• Ottimo orientamento del personale alle tematiche in oggetto • Significativo interscambio di informazioni tra il personale dei diversi Enti • Sistemi informativi consolidati presso l'Ente e condivisi (Locana e UMGP) • Coinvolgimento diretto e strutturato degli organi di governo nella fase di pianificazione (Locana)	• Dimensioni ridotte degli Enti con conseguente necessaria interdisciplinarietà del personale • Esigenza di formazione congiunta del personale dei diversi Enti che segue le tematiche relative alla performance ed alla trasparenza per aumentare il grado di allineamento • Avvio nuovo sistema informativo (Ribordone) • Riesame dei SMVP al fine di allineare i modelli dei tre Enti • Potenziamento degli automatismi offerti dai sistemi informativi per il monitoraggio di indicatori di performance • Potenziamento degli automatismi offerti dai sistemi informativi per la gestione della documentazione da pubblicare nella sezione Amministrazione Trasparente dei siti istituzionali
ORIGINE ESTERNA (fattori esterni agli Enti)	• Territorio ad elevata potenzialità turistica • Disponibilità di fonti di finanziamento su progetti specifici • Elevato grado di coesione territoriale	• Andamento demografico • Monitoraggio della presenza di insediamenti produttivi • Presidio delle fonti di finanziamento in quanto in parte significativa soggette a decisioni esterne

La relazione è pubblicata dall'Unione e dagli Enti deleganti le funzioni di OIV rispettivamente nelle seguenti sottosezioni della sezione trasparenza del sito istituzionale:

UMGP

<https://www.unionemontana-granparadiso.to.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe>

Comune di Locana

<https://www.comune.locana.to.it/it-it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe>

Comune di Ribordone

<https://www.comune.ribordone.to.it/it-it/amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe>

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Franco Vitale Rocca